

ve Vysokém Mýtě dne 6.2.2026

Vážené odborářky, odboráři a zaměstnanci,
připravili jsme pro vás aktuální shrnutí dosavadního průběhu vyjednávání
Kolektivní smlouvy pro rok 2026.

Naším cílem je stručně Vás informovat o projednávaných bodech a jaké
postoje k nim aktuálně zaujímá zaměstnavatel a odborová organizace.



1) Mzdové tarify

Odborová organizace prosazuje plošné navýšení tarifních mezd o 8 % od 1. 4. 2026.
Zaměstnavatel nabízí plošné navýšení ve výši 2,6 %, přičemž tato rozdílná stanoviska
představují hlavní dosud nevyřešený bod.

2) Individuální odměna

Odbory rovněž požadují zvýšení individuální odměny z 1 750 Kč na 2 000 Kč měsíčně.
Zaměstnavatel však tento návrh odmítá s odůvodněním, že individuální odměna není funkční
nástroj a také by její zvýšení snižovalo % plošného růstu tarifních mezd. Ani v této oblasti zatím
nebylo dosaženo shody.

3) Roční kolektivní odměna

V otázce roční kolektivní odměny odbory požadují zachování navrhovaných změkčených kritérií.
Zaměstnavatel je ochoten tyto podmínky přijmout pouze tehdy, pokud bude dosaženo celkové
dohody v dalších klíčových oblastech. Ani zde proto zatím nedošlo k uzavření jednání.

4) Příloha č. 2 – Nerovnoměrně rozvržené směny

Návrh odborů týkající se úpravy podmínek u nerovnoměrného rozvržení směn byl odborovou
organizací stažen. Důvodem stažení bodu je zaměstnavatelem navrhovaná výše zálohy 15 %
oproti 50 % požadovaným odborovou organizací.

Zaměstnavatel trvá na doplnění tohoto bodu do Kolektivní smlouvy s navrženou výší
zálohy 15 %.

Vzhledem k přetrvávajícím rozdílům v hlavních tématech navrhly odbory využít služeb
zprostředkovatele podle zákona o kolektivním vyjednávání.

Děkujeme za podporu

Skupina pro kolektivní vyjednávání