



Zápis č. 1

z řádného zasedání VZO OS KOVO Karosa, konaného dne 7.1.2026



Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

- 1) Jednání s vedením společnosti
- 2) Kolektivní vyjednávání
- 3) Aktuální informace
- 4) Kontrola úkolů
- 5) Různé

1) Jednání s vedením společnosti

Na dnešní jednání se dostavila paní Iva Bursová , pan Jaroslav Šturma, pan Jan Blucha , pan Jiří Profous a pan Štěpán Farkašovský .

Pan Jaroslav Šturma zhodnotil výrobu roku 2025 a informoval o ukončení roku s fleetem 42 vozů. Současně informoval o zvládnutí výměny jeřábu na kataforeze na lakovně a informoval o změně kadence v konkrétním týdnu měsíce srpna 2026 z důvodu nájezdu centrálního informačního systému SAP HANA a dopadu na hromadné nařízení přesčasové práce formou prodloužených odpoledních směn v měsících duben – začátek července. Jednotlivé datумы představil a následně zaslal písemný kalendář. Potvrdil projednaný kalendář dovolených pro rok 2026.

Dotazy :

Zástupce 7.DO – a zakázky máme na celý rok ? A jak to vypadá s chybějícím materiálem ?

Odpověď J.Šturma – v současné době se výhled jeví optimisticky. Jak víte, tak závazně plánujeme vždy na 3 měsíce dopředu. V současné době velká poptávka po diesellových vozech. Další velkou výhodou je možnost vykrytí případných výpadků z plánu výroby v Turecku. Stav dodávek materiálu je nyní v souladu s očekáváními.

Zástupce 2.DO - v plánu je dovolená 3 týdny v létě , bude to i pro diagnostiku a dokončování ? Kolegové se mne na to ptají, kvůli objednání dovolené.

Odpověď J.Šturma – pevně věřím, že ano.

Zástupce 2.DO - a co vozy Urbanway , jak dlouho budeme tyto vozy ještě dodělávat ?

Odpověď J.Šturma - na základě dostupných informací se tato činnost bude pravděpodobně vykonávat do poloviny roku 2026, nicméně tato činnost je pro náš výrobní závod standardní činností a náklady s ní související jsou přefakturovány francouzskému

výrobnímu závodu. Tudíž není třeba se obávat negativního dopadu na náš hospodářský výsledek.

Zástupce 5.DO – můžete potvrdit nebo vyvrátit navýšení výroby na kadenci 23 vozů ?
Odpověď J.Šturma - v současné době jsou prováděny studie proveditelnosti tohoto požadavku a jeho dopadu na finanční požadavky na nové investice. Bez investic do technologií je tento požadavek nerealizovatelný (např. svařovna, lakovna, ...) v rámci standardního časového fondu.

Paní Iva Bursová informovala o akci Iveco Day 2026 , tato akce se uskuteční v sobotu 6.6.2026 , odehrávat se bude ve vybraných lokalitách Vysokého Mýta, oficiální podtitul - IVECO LAND a bude to akce pro veřejnost s výhodným občerstvením pro zaměstnance naší společnosti. Akce vyvrcholí večer na náměstí velkým koncertem.

Pan Jiří Profous informoval o nově nastaveném systému poskytování první pomoci formou zapojení hasičů společnosti, kteří jsou odborně vyškoleni v této oblasti.
Cílem nových pravidel je poskytování včasné a kvalifikované první pomoci zaměstnancům při pracovních úrazech i při zhoršení zdravotního stavu prostřednictvím JSDHP. Prezentoval časový harmonogram , jak bude tato služby postupně plně funkční. Představil členům VZO nový sanitní vůz, který JSDHP bude k těmto účelům používat. Současně se školením pro hasiče dojde i k proškolení hlídek první pomoci.

Zástupce 5.DO - vím o případě, kdy zaměstnanec nebyl ošetřen, dokud se nesepsal záznam o pracovním úrazu, je to správný postup ? Neměl by být nejprve zaměstnanec ošetřen ?

Odpověď I.Bursová – je potřeba uvést konkrétní případ , konkrétní jméno a toto bude prošetřeno zde přítomným panem Bluchou

Zástupce 6.DO – tak konkrétně zaměstnanec na našem pracovišti měl úraz, jednalo se o tržnou ránu, hasiči ho ošetřili, ale zaměstnanci bezpečnostní agentury ho nepustili, aby ho odvezl mistr k lékaři na šití, museli mu nejprve udělat kontrolní dechovou zkoušku na alkohol, to je správný postup ?

Odpověď J.Blucha – ano může se to stát , a je to zcela v pořádku, ta zkouška netrvá nijak dlouho .

2) Kolektivní vyjednávání

Členové Skupiny pro kolektivní vyjednávání informovali o posledním kole kolektivního vyjednávání na rok 2026, zodpověděli na dotazy členů VZO.

Proběhla diskuze k jednotlivým bodům. Skupina pro Kolektivní vyjednávání požádala o mandát k dalšímu jednání, který byl schválen.

Další kolo kolektivního vyjednávání se uskuteční zítra, tj. ve čtvrtek 8.1.2025 v 9 hodin ráno.

3) Aktuální informace

Místopředseda ZO oznámil rezignaci předsedy 17.DO k 9.1.2026. V nejbližších dnech budou provedeny volby nového předsedy 17.DO.

4) Kontrola úkolů

Viz usnesení č. 1

5) Různé

Zástupce 1.DO požádala o prověření zařazení zaměstnanců z důvodu nízkých teplot na pracovišti do jiné kategorie .

Informace pro bývalé zaměstnance :

ve dnech 26.1., 2. a 9.2.2026 v čase od 9-12 hodin, budou na recepci v budově GŘ vybírány členské příspěvky KOVO na rok 2026 bývalých zaměstnanců (13.DO), zde se mohou seznámit se zájezdy, které 13.DO bude tento rok organizovat.

Hospodářka ZO:

- požádala o VZO o schválení rozpočtového provizoria na rok 2026 , do té doby, než bude rozpočet schválen konferencí .
- požádala VZO o schválení částky na příspěvek na povodňové konto ve výši 10 Kč na člena dle stavu ČZ k 31.12.2025.
- informovala o výdeji vánočních dárků pro odboráře, pokud někdo neobdržel vánoční dárek od odborů (ať už z jakýkoliv důvodů - nemoc, dovolená, ...) , prosím, ozvěte se a domluvíme se na předání , šeky si můžete vyzvednout v kanceláři KOVO, nejpozději do pátku 23.1.2026.
- informovala, o zbylých vstupenkách na hokejová utkání Pardubice x Sparta 6.3.2026 1 vstupenka, Pardubice x Plzeň 25.1.2026 10 vstupenek, Pardubice x Brno 25.2.2026 17 vstupenek, vstupenky si můžete zakoupit v kanceláři KOVO

Dále hospodářka ZO požádala členy VZO o zajištění sponzorských darů do tomboly na ples KOVO 14.3.2026.

Zástupce 6.DO požádal , aby na nové webové stránky www.odbornykarosa.cz byla doplněna návštěvnost na webu.

Zástupce 2.DO požádala o prověření informace, že se českým zaměstnancům nebudou prodlužovat smlouvy, protože prioritou jsou filipínští zaměstnanci. Mají se snižovat stavy českých zaměstnanců, např. na pracovišti dodělavky, brigády na léto, na které chodili studenti - děti zaměstnanců jsou zakázané, místo studentů mají prioritu Filipínci. Je potřeba si uvědomit, jaký to bude mít dopad do budoucnosti na celé město, na naše děti, na dostupnost bydlení pro ně, výši nájmu aj.

Zapsala: hospodářka ZO

Patrik Macháček a Roman Fogl

místopředsedové ZO OS KOVO Karosa



Víte, že ?

I v roce 2026 poskytuje CK ČiLe pro členy OS KOVO Karosa Vysoké Mýto 10 % z původní ceny zájezdu, nebo 5 % z ceny, pokud je zájezd v akční či časové slevě (First moment, Last moment). Na webu jsou vždy aktuální informace www.ck-cile.cz k novým termínům a cenám.