



Zápis č. 11

z řádného zasedání VZO OS KOVO Karosa, konaného dne 15.4.2026



Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

- 1) **Mzdy uvolněných funkcionářů**
- 2) **Příprava konference KOVO**
- 3) **Pracovní řád**
- 4) **Volby do rady OS KOVO za Pardubický kraj**
- 5) **Aktuální informace**
- 6) **Kontrola úkolů**
- 7) **Různé**

1) Mzdy uvolněných funkcionářů

Předseda ZO přednesl návrh zástupce 14.DO, aby v tomto bodě hlasovali i ti co nejsou přítomni, korespondenčně. Návrh nebyl přijat.

Navýšení mezd uvolněným funkcionářům bylo schváleno.

2) Příprava konference KOVO

Předseda ZO prezentoval všechny návrhy na změnu Statutu a zásad hospodaření a VZO schválil ty, které budou delegátům konference navrženy ke schválení.

3) Dodatek č.1 ke KS 2026 a Pracovní řád

Na dnešní jednání se dostavila Alena Zamišková , aby požádala o **projednání Dodatku č.1 ke KS na rok 2026**, ve kterém jsou dohodnuty tyto změny:

V návaznosti na nová rozhodnutí Krajské hygienické stanice došlo k aktualizaci Přílohy č. 3 ke Kolektivní smlouvě 2026 – přehled rizikových pracovišť s nárokem na poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy dle bodu C 5.5.

Do Kolektivní smlouvy byl doplněn bod týkající se stravování, který upravuje poskytování stravovacího kuponu ve dnech, kdy není stravování zajištěno žádným způsobem.

V kolektivní smlouvě bylo lépe vyspecifikováno, která ustanovení se nevztahují na zaměstnance konající práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Dále požádala o projednání úpravy **Pracovního řádu**, ve kterém byly provedeny následující změny:

U bodu 2.2.1. Zásady - došlo k rozšíření osob, které jsou považovány za osoby v příbuzenském poměru nebo v jiném vztahu osob blízkých. Zároveň došlo k úpravě definice, co je považováno za přímou řídicí podřízenost.

„Společnost nepřipouští výkon práce v režimu přímé řídicí podřízenosti mezi zaměstnanci, kteří jsou mezi sebou v příbuzenském poměru nebo v jiném vztahu osob blízkých ve smyslu příslušných právních předpisů. Za tyto osoby se pro účely tohoto pracovního řádu považují zejména manžel nebo manželka, partner nebo partnerka podle občanského zákoníku, osoba ve registrovaném partnerství podle zákona o registrovaném partnerství, druh nebo družka, dítě (vlastní, osvojené nebo dítě druhého z manželů), rodiče (vlastní nebo nevlastní), rodiče manžela nebo partnera, prarodiče, prarodiče manžela nebo partnera, sourozenec (vlastní nebo nevlastní), sourozenec manžela nebo partnera, vnuk nebo vnučka, manžel nebo partner sourozence, manžel nebo partner dítěte, strýc nebo teta a synovec nebo neteř.

Přímou řídicí podřízeností se rozumí vztah nadřízenosti a podřízenosti mezi zaměstnanci, v jehož rámci nadřízený zaměstnanec ukládá podřízenému zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho pracovní činnost, hodnotí jeho pracovní výkon a rozhoduje o jeho pracovních podmínkách nebo o jiných pracovněprávních náležitostech. Vznikne-li mezi zaměstnanci vztah osob blízkých v průběhu trvání pracovního poměru, jsou dotčení zaměstnanci povinni tuto skutečnost bez zbytečného odkladu oznámit svému nadřízenému nebo personálnímu útvaru za účelem přijetí organizačních opatření k zajištění souladu s tímto ustanovením pracovního řádu.“

Primárně se to týká přímé řídicí linie s tím, že pokud o stupeň vyšší nadřízený (nadřízení) ukládá podřízenému zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho pracovní činnost, hodnotí jeho pracovní výkon a rozhoduje o jeho pracovních podmínkách nebo o jiných pracovněprávních náležitostech, pak se tento odstavec vztahuje i na tuto vyšší (nepřímou) řídicí linii, poněvadž fakticky naplňuje znaky přímé řídicí linie.

U bodu 2.3.3. Dovolená – byla vložena věta týkající se možnosti podat žádost o dovolenou prostřednictvím aplikace pro evidenci docházky.

Dále informovala o plánovaném **průzkumu EDGE**. Jedná se o shodný průzkum, který ve společnosti proběhl již v roce 2024 a je zaměřen na rovnoprávnost, rovné podmínky, stejné příležitosti. Průzkum bude opět probíhat v šesti zemích s největším počtem zaměstnanců: Brazílie, Česká republika, Francie, Německo, Itálie a Španělsko. Průzkum bude zahájen 20. dubna a potrvá dva týdny. Je nutné dosáhnout alespoň 30% účasti. Pokud této účasti nebude dosaženo, termín průzkumu bude prodloužen.

Dotazy :

Předseda ZO – mám dotaz na volno v riziku, je pravda, že se znovu počítá po přerušení po nemoci nebo po dovolené ?

Odpověď A. Zamišková - v rámci kolektivního vyjednávání byla v minulosti v Kolektivní smlouvě změněna pravidla pro výpočet nároku na pracovní volno s náhradou mzdy při práci zařazené do 4. a 3. kategorie rizika práce. Byla odstraněna podmínka nepřetržitosti požadovaného počtu pracovních směn.

Předseda ZO - je pravda, že se bude rušit horní parkoviště u vlakového nádraží?
Odpověď J.Profous – není to pravda, jen se tam upravuje vjezd pro logistiku.
Parkovací dům je hotový, a pokud vše bude legislativně v pořádku, tak dojde k jeho otevření v první polovině května.

Dotaz zástupce 5.DO – bude se v iCardu volno v riziku (tzv.káčko) načítat automaticky, a nebo zase ručně, tak jako bylo doposud v ADP?

Odpověď A.Zamišková – tato oblast je zahrnuta v plánu projektu iCard, nicméně její implementace je plánována až v další fázi projektu, neboť současnou prioritou je úspěšné nasazení docházky.

4) Volby do rady OS KOVO za Pardubický kraj

VZO nedoporučuje předsedovi ZO nominaci do krajské rady OS KOVO za Pardubický kraj.

5) Aktuální informace

VZO OS KOVO Karosa konstatuje, že během velikonočních svátků nebylo z rozhodnutí zaměstnavatele doplněno jídlo v automatech, bez včasného a jasného informování zaměstnanců. Tato situace je odbory hodnocena jako pochybení v oblasti komunikace. VZO bere na vědomí, že zaměstnancům má být poskytnuta náhrada formou stravenek, avšak zdůrazňuje, že tato kompenzace nijak neomlouvá vzniklou situaci.

VZO požaduje, aby v budoucnu byla obdobná rozhodnutí řádně připravena, včas komunikována a aby bylo zajištěno odpovídající stravování nebo jasně stanovený způsob náhrady pro zaměstnance.

6) Kontrola úkolů

Viz usnesení č.11

7) Různé

Hospodářka ZO informovala o novém benefitu pro odboráře. Jedná se o slevu v optice Alena Boháčová ve Vysokém Mýtě, sleva je pro všechny odboráře, včetně 13.DO a je poskytnuta po prokázání členským průkazem KOVO. Sleva je ve výši 25 % na dioptrické brýle a 20 % na sluneční brýle, letáky jsou již v distribuci i na sociálních sítích .

Zapsala: hospodářka ZO

Vlastislav Suchomel
předseda ZO OS KOVO Karosa



Víte, že ?



Všechny informace najdete též na facebooku
a na www.odborykarosa.cz

