



Zápis č. 21

z řádného zasedání VZO OS KOVO Karosa, konaného dne 23.9.2026



Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

- 1. Kolektivní vyjednávání - příprava**
- 2. Jednání s vedením společnosti**
- 3. Kontrola úkolů**
- 4. Aktuální informace**
- 5. Různé**

1) Kolektivní vyjednávání - příprava

Předseda ZO informoval o anketě ze spodního závodu na požadavek do KV (13.plat) , ankety se účastnilo cca 1 000 zaměstnanců, odboráři i neodboráři, z výsledků ankety vyplývá, že zaměstnanci mají zájem o 13.plat , a požadují, aby se nad tím VZO a skupina pro KV zamysleli. VZO tuto anketu projednal. Proběhla diskuze k tomuto návrhu.

Předseda ZO informoval o návrzích do KV, o skupině pro KV, skupina návrhy utřídí a představí VZO konkrétní návrhy .

Byla zvolena skupina na KV pro rok 2026-2027 – předseda ZO , místopředsedové ZO a zástupce 5.DO , další člen bude v případě zájmu dovolen na příštím VZO.

2) Jednání s vedením společnosti

Na dnešní jednání se dostavili pan Jaroslav Šturma, pan Štěpán Farkašovský a pan Jiří Schejbal.

Pan Jaroslav Šturma představil pracovní kalendář na závěr roku 2026, platí stále, že výroba končí 18.12.2026 ve 22 hodin.

Rok 2027 rozjíždíme až od 7.1.2027. Konkrétní detaily pro jednotlivá oddělení budeme komunikovat na začátku října (například dokončování a diagnostika bude pracovat i 21-22.12. 26. Logistika, zejména sklady budou začínat již 4.1. nebo 5.1. 2027).

V prosinci bude kadence 23 aut, prodloužené směny budou od 1.12.2026, netýká se pátků.

Dotaz zástupce 10.DO – balení ND v Depotu také?

Odpověď JŠ – zatím nevím, pokud bude potřeba, tak ano

Výrobní plán na prosinec je daný, tento týden zavíráme aktuálně plánování výroby na poslední týden v lednu.

Příprava nájezdu nového informačního systému SAP probíhá dle plánu. Je dobře, že jsme nájezd odložili, systém nebyl v srpnu připraven. V tuto chvíli stále trénujeme, testujeme a budeme simulovat v novém systému, proběhnou zátěžové testy.

Dotaz zástupce 5.DO – v roce 2027 začíná výroba 6.1.2027 noční směnou?

JŠ – ano

Co se týká zůstatku dovolených, tak v tuto chvíli máme stav k 31.8.26 – 860 lidí má méně než 7 dní dovolené v celé firmě. Méně jak 6 dnů má 638 lidí, méně jak 5 dnů má 470 lidí. Mezi nimi jsou i kolegové, kteří krátce nastoupili a přestupy z agentur do kmene.

Z těchto 860 lidí je 672 kmenových zaměstnanců, více jak 10 dnů dovolená má 2 100 lidí. Je dostatek času a prostoru si chybějící dny nadělat. Těch lidí, kterých se to dotkne, bude ještě mnohem méně a a budeme individuálně řešit každý jednotlivý případ.

V tuto chvíli máme reálný problém postavit výrobní dávky na únor 2027, chybí nám po dlouhé době vozy. Opatření mohou být různá, dle KS a ZP. Na každém jednání VZO vás budu o vývoji situace informovat.

Kontrola hygieny – KHS dostala opět anonymní upozornění, že nedodržujeme pravidla hygieny, konkrétně přítomnosti ptactva a tím pádem i trusu na pracovištích, jednalo se o vlaštovky. Budeme hledat cesty, jak omezit, zamezit přístupu vlaštovek na UO5. Jednou z cest je samozřejmě i uzavírat trvale vrata během letních měsíců.

Dále informoval o opatřeních ve firmě před zimou. Od zítřka bude topná sezóna v UO4, v A2 od 5.10.2026, pokud teploty klesnou, bude se topit i dříve. Kotelny jsou opravené, v příštím roce dojde k automatizaci i kotelny v UO4. Dále informoval o servisu rychlovrat . Dojde k úpravám i dalších vrat, aby nedocházelo k úniku tepla.

Dále došlo k zmodernizování vytápění na velké jídelně v A2 , k úpravě venkovní osvětlení. Veškerá kritická místa na chodnících by měla být v zimě zajištěna posypem.

Dotaz zástupce 5.DO – šlo by něco udělat i s okapy, jak jsou přístřešky ve svařovně, okapy jsou vyvedené přímo na chodník.

Doplnění JŠ - budeme situaci řešit

Dotaz zástupce 7.DO – v UO4 na lištách, je velký únik tepla, nešla by tato opatření udělat i v UO4?

Odpověď JŠ – informujte pana Veselého a spolu s panem Koutníkem to domluvte.

Dotaz zástupce 5.DO - co se týká bezpečnosti, tak se to týká silnice u Lidlu, na rohu je tam hodně široká silnice, chodí tam hodně lidí nemohl by tam být i přechod (ul.Karosářská)?

Odpověď JS – ano, to je velmi nebezpečné místo a přechází tam spousta lidí, a je to již v řešení s majitelem komunikace. Na náklady naší firmy jsme již připravili projektovou dokumentaci přechodu. Zajistili jsme schválení od dopravní policie. Dokumentaci předáme městu. Zastupitelé města přislíbili situaci řešit, nicméně se k situaci musíme vrátit po dovolené.

Doplnění JŠ - přechod bude i na ulici Dobrovského, tento bude řešit město.

Dále představil pracovní kalendář na rok 2027.

Dotaz zástupce 5.DO - mám tu požadavek od zaměstnanců z UO4 na otevření branky na novém parkovišti vzadu na Fibichově ulici, aby nemuseli celý areál obcházet.

Odpověď JS - bude projednáno se zástupci odboru Security.

Dotaz zástupce 4.DO – jak bude na tento nový účetní rok, který zavede nový majitel, napojené uzávěrky a valná hromada.

Odpověď JS – firma Tata má finanční rok od dubna do března. Je to častý režim, předpokládám že se budeme přizpůsobovat.

Odpověď JŠ – na příští rok se připravuje rozpočet zatím jen na 1.Q, o dalším postupu Vás budeme informovat.

Pan Jiří Schejbal poděkoval za výsledky průzkumu Voice , výsledky účasti jsou 89,59 % . Posun je více jak o 6 % z roku na rok. Výsledky budou k dispozici VZO a budeme s nimi pracovat. Jedná z problémových témat je komunikace.

Dále informoval VZO, o tom, že novými platovými výměry v měsíci říjnu budou distribuovány i souhlasy s používáním soukromých e-mailových adres.

iCard – dneska proběhlo testování aplikace , ladíme , dochází s kolizí s naším zabezpečením IT. Co se týče docházky v iCard, tak se to stále zlepšuje .

Dotazy :

Zástupce 6.DO - může firma znovu zavést strhávání splátek odborové půjčky přímo ze mzdy?

Odpověď JS - prověřujeme možnosti mzdového systému

Předseda ZO – již nám můžete sdělit řešení lidí , kteří nemají dovolenou, jak to bude s náhradní prací?

Odpověď JS – nabídneme jim jinou práci

Dotaz zástupce 7.DO – může vedoucí nařídit čerpání dovolené , i když si zaměstnanec chce dovolenou během roku vybrat jindy z osobních důvodů

Odpověď JS – s předstihem 14 dní může vedoucí nařídit dovolenou

3) Kontrola úkolů

Viz usnesení č.21

4) Aktuální informace

Předseda ZO informoval o schůzce na RP OS KOVO v Hradci Králové v pondělí 21.9.2026 , Informoval o všech tématech, která se na této schůzce probírala.

5) Různé

Hospodářka ZO informovala o způsobu nahlášení dětí na hlídání v době podzimních prázdnin.

Žádáme zaměstnance, aby nahlásili své děti co nejdříve na kontakt, který je uvedený na letáku a nhlásili, že budou požadovat příspěvek od OS KOVO. Poté budou volná místa nabídnuta veřejnosti. Vyplněnou žádost o příspěvek OS KOVO stačí předat až při předání dětí . Hlídání zajišťuje firma Happy English, nikoliv ZUŠ.

VZO projednal příspěvek na úhradu permanentky na bazén pro členy 5. DO ve výši 3 000 Kč, z konta kulturně sportovních akcí.

Zapsala : hospodářka ZO

Patrik Macháček
předseda ZO OS KOVO Karosa



Víte, že?

Všechny informace najdete též na facebooku a na www.odborykarosa.cz

