



Zápis č. 22

z řádného zasedání VZO OS KOVO Karosa, konaného dne 7.10.2026



Přítomni: dle prezenční listiny

Program:

- 1. Kolektivní vyjednávání - příprava**
- 2. Jednání s vedením společnosti**
- 3. Kontrola úkolů**
- 4. Aktuální informace**
- 5. Různé**

1) Kolektivní vyjednávání - příprava

Předseda ZO spolu se Skupinou pro KV prezentovali návrhy do Kolektivních vyjednávání na rok 2027 od jednotlivých DO. Podrobně vysvětlili jejich znění a diskutovali je se členy VZO. Na příštím VZO skupina představí návrh, se kterým půjde KV.

Došlo k doplnění skupiny pro KV o dalšího člena, zástupce 8.DO, který byl navržen 5.DO. a schválen výborem.

2) Jednání s vedením společnosti

Na dnešní jednání se dostavili pan Jaroslav Šturma, pan Štěpán Farkašovský a pan Jiří Schejbal.

Pan Jaroslav Šturma informoval VZO o začátku topné sezóny, který byl stanoven na 7.10.2026. Poděkoval všem zaměstnancům, že září bylo bez pracovních úrazů s pracovní neschopností (od ledna těchto případů bylo jen 14).

Informoval, že v jídelně hlavního závodu došlo k výměně rozvaděče na vytápění, tuto zimu bude do jídelny daleko větší dodávka tepla, než byla dosud, nyní je tam větší tepelný výkon.

Informoval o novém SAP BRIDGE – přípravy probíhají přesně podle plánu, aby nájezd byl bez problémů. Platí původní termíny.

Dále informoval o stavu dovolené, dělníci, kteří mají hodinový tarif (VD i RD), kterých je 3 700, tak z této kategorie má méně jak 7 dní 802 zaměstnanců, méně jak 4 dny 318 zaměstnanců, ale jsou v tom i nové nástupy. Z těchto 318 zaměstnanců jsou 247 kmenoví zaměstnanci. V tomto počtu 318 jsou ale různé profese, takže část jich určitě bude i v

dotčené dny pracovat, konečné číslo nebude tak vysoké. Je možnost si tyto chybějící dny dovolené napracovat, přesčas bude uznán a bude k čerpání. Budu vás o této situaci pravidelně informovat. Víc jak 10 dnů dovolené má skoro 2 000 zaměstnanců (z 3 700).

Pan Štěpán Farkašovský doplnil, že všichni vedoucí zaměstnanci již mají instrukce, jak postupovat.

Dotaz místopředseda ZO – prosím o informaci o aktuální situaci výroby

Odpověď JŠ – v tuto chvíli máme problém s dodavatelem převodovek firmy ZF, zkrachoval její dodavatel hliníkových výlisků na řízení převodovky, většina autobusů v Evropě má tuto převodovku, máme zásobu do 20.10.2026, to je zatím největší problém za poslední dva roky, co jsem ve Vysokém Mýtě. Vysvětlil, jakým způsobem se bude situace řešit. Stav fleetu k dnešnímu datu je 145 vozů.

Pan JŠ informoval o výrobním plánu na 02/2027, situace se spíše zhoršuje, v tuto chvíli už je téměř jisté, že v únoru bude výroba stát, rozsah zatím nevíme. Pan Jiří Schejbal doplnil, že řešení této situace je několik, ale na konečném řešení se musíme dohodnout s odborovou organizací.

Dotaz předseda ZO – a jaký je stav objednávek na březen 2027 a následující měsíce?

Odpověď JŠ – Naše zakázková kniha je dobrá. Máme dobrý výhled. Nicméně obchodníci mají nasmlouvané tendry, že v těchto měsících mají už předpoklad uzavření konečných smluv. Ale zatím jsou to ale jen rámcové smlouvy. Situace je dynamická a budu vás informovat.

Dotaz zástupce 6.DO – když se to přepočítá na kadenci, bude se nějak měnit? Pokud bychom se bavili o jakékoliv formě odstávky chybějící vozy se budou muset nadělat?

Odpověď JŠ – platí stále kadence, která je v plánu, což je 22 vozů. Ano, pokud by se výpadek výroby řešil kontem pracovní doby, vozy by se musely nadělat. Snížení kadence je krajní řešení, kdyby výpadek zakázek byl dlouhodobý. Znamenalo by to ale propouštění.

Dotaz předseda ZO – po firmě se šíří informace o pokutě pro skupinu IVECO ve výši 100 milionů EURO vůči zákazníkům, je to pravda?

Odpověď JŠ - nevím sumu ani měnu, ano je to za pozdní dodání, je tam penále ve smlouvě, v tuto chvíli nemám jiné informace, ale budu vás informovat.

Pan Jiří Schejbal informoval, že branka v dolní části parkoviště zatím nebude. Vysvětlil důvody. V květnu proběhla anketa, jestli by zaměstnanci z UO4 chtěli využívat toto parkoviště a ano, chtěli.

Dotaz zástupce 2.DO – a nešel by tam dát pouze turniket na čip pro průchod?

Jiří Schejbal tuto možnost prověří.

Pan Jaroslav Šturma informoval o parkovišti pod Lidlem, jedna z variant byla vyhradit celé parkoviště pro lidi na čip pro UO4 , v tuto chvíli ale necháváme volně přístupné, zavírá se na víkend. V létě nám kapacita parkovacích míst stačila, uvidíme v zimě.

Dotaz zástupce 4.DO – a nepočítá se v těchto místech s nějakou jinou výstavbou?

Odpověď JS – ano, je tam v plánu nová administrativní budova (šatny).

Pan Jiří Schejbal informoval o úspěšné uzávěrce mezd v iCard za 9/2026 , kde byly pouze 2 chyby.

Dotaz zástupce 5.DO – je nějaká vize, že by se zlepšily podmínky na šatnách, co se týče modernizace a údržby?

Odpověď JŠ – na šatnách děláme základní údržbu, opravili jsme ventilaci, mění se podlahy, snažíme se to udržovat, je pravda, že ten prostor by se nám do budoucna hodil pro výrobu.

Odpověď JS – plánujeme novou budovu šaten, ale projekt je teprve na začátku.

3) Kontrola úkolů

Viz usnesení č.22

4) Aktuální informace

Předseda ZO informoval o schůzce se zástupci BOZP příští týden ve středu 14.10.2026 v 10 hodin.

Dále informoval o nepřítomnosti ve čtvrtek 8.10.26 z důvodu školení BOZP , které pořádá RP OS KOVO.

Informoval, jaký je stav půjček, které by se mohly znovu strhávat zaměstnancům přímo z platu – je to v řešení, probíhá prověření ze strany zaměstnavatele.

5) Různé

Hospodářka ZO informovala o své nepřítomnosti v termínu od 15.10. do 20.10.2026 z důvodu čerpání dovolené.

Dále informovala o prodeji vstupenek na hokej na sezónu 2026-2027.

Datum prodeje pondělí a úterý příští týden, tj. 12. a 13.10.2026 v čase od 8-15:00 hodin.

Informovala o obsazenosti zájezdu do Německa na Advent , platba za tento zájezd je již příští týden ve středu 14.10.2026.

Informovala o průběhu přípravy na Mikulášský karneval, který se uskuteční 29.11.2026 od 15 hodin v M-klubu na velkém sále.

Zástupce 14.DO informovala, že firma Delirest vyhrála soutěž o kantýnu roku, v nejbližších dnech dojde k předání této ceny.

Zástupkyně 17.DO informovala o schůzce na stř.154 s tématem doplňkové mzdy. Dále požádala o prověření, jaký je rozdíl mezi pozicí výrobní plánovačka a plánovač-logistik. Někteří zaměstnanci po změně přišli o hlukovou přestávku. Zástupce 5.DO doplnil, že tato změna probíhá v celé firmě, dotčení zaměstnanci musí trávit 80 % v rizikovém prostředí.

Pozice výrobní plánovačka ve svařovně v UO1 je vedena pod střediskem výroby, předseda ZO doplnil, že všichni logistickí byli vyjmuti z logistiky a byli převedeni na výrobní střediska. Jen v lisovně zůstali v logistice, což bylo na požadavek mistrů.

Zástupci 6. a 2. DO informovali o případech, kdy zaměstnanci odmítli firmě poskytnout soukromý e-mail a požádali o informaci, jakým způsobem jim budou doručeny některé dokumenty, např. výplatnice.

Žádosti :

VZO projednal příspěvek na pronájem kuželný pro členy 4. DO ve výši 2 400 Kč, z konta kulturně sportovních akcí.

VZO projednal příspěvek na úhradu permanentky na bazén pro členy 11. DO ve výši 1 300 Kč, z konta kulturně sportovních akcí.

VZO projednal příspěvek na úhradu permanentky na bazén pro členy 17. DO ve výši 1 300 Kč, z konta kulturně sportovních akcí.

VZO projednal příspěvek na úhradu permanentky na bazén pro členy 17. DO ve výši 1 300 Kč, z konta kulturně sportovních akcí.

Zapsala : hospodářka ZO

Patrik Macháček
předseda ZO OS KOVO Karosa



Víte, že?

Všechny informace najdete též na facebooku a na www.odborykarosa.cz

